

ПАМЯТКА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ: ДОПУСТИМОЕ И НЕДОПУСТИМОЕ ПОВЕДЕНИЕ В ЕВРОПЕЙСКОМ ГУМАНИТАРНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ: НОРМЫ И ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРЫ

Введение

ОУ «Европейский гуманитарный университет» стремится обеспечить безопасную, уважительную и продуктивную среду обучения и работы для всех членов сообщества. Для четкого разграничения допустимого и недопустимого поведения необходимо руководствоваться правовыми актами, этическими принципами организации и нормами социальной ответственности. Следующие рекомендации помогут различать эти границы и предложат действия, способствующие созданию безопасной и инклюзивной среды.

1. Насилие, агрессия и психологическое давление

Действия, нарушающие физическую или эмоциональную безопасность членов университетского сообщества, строго запрещены.

✗ Недопустимое поведение:

- **Физическое насилие** – действия, связанные с нанесением ударов, толчков или причинением телесных повреждений.
- **Психологическое насилие** – действия, направленные на причинение эмоционального или морального вреда, включая принижение, клевету, игнорирование, угрозы, манипулирование, необоснованную критику, сарказм, насмешки, крики, унижения, оскорбления, запугивания и издевательства (перечень не является исчерпывающим).
- **Сексуальное домогательство** – нежелательный физический контакт, словесные или невербальные выражения сексуального характера, создающие дискомфорт или унижение.
- **Дискриминация** – ограничение прав или ущемление достоинства человека по признаку пола, расы, этнического происхождения, ограниченных возможностей, религии или сексуальной ориентации.
- **Академическое давление** – незаконные требования со стороны преподавателей или администрации, а также психологическое давление, оказываемое в образовательном процессе.

Допустимое поведение:

- Уважительное общение независимо от должностной или социальной иерархии.
- Конструктивная критика и обсуждение без перехода на личные оскорбления.
- Использование нейтральных жестов и языка тела, не вызывающих дискомфорт у окружающих.
- Соблюдение принципов равенства и инклюзивности для всех членов сообщества.

2. Академическая честность

Академическая честность предполагает прозрачность, соблюдение этических норм и ответственность в образовательной деятельности.

Недопустимое поведение:

- **Плагиат** – выдача чужих идей или работ за свои.
- **Обман на экзамене** – несанкционированное использование информации или фальсификация другой работы.
- **Неточное или вводящее в заблуждение представление данных** – фальсификация научных исследований.

Допустимое поведение:

- Самостоятельное выполнение письменных работ и отчетов.
- Академическая этика и уважение к интеллектуальной собственности.
- Ответственность за личные академические достижения.

3. Нарушения имущественных прав и безопасности

Университетская инфраструктура является общим ресурсом, требующим уважительного и ответственного обращения.

✗ Недопустимое поведение:

- Повреждение имущества университета (например, нанесение надписей на стены, поломка оборудования и другие действия, ведущие к ущербу).
- Кража или незаконное присвоение чужого имущества.
- Неправомерное или неэтичное использование ресурсов университета.

☑ Допустимое поведение:

- Ответственное использование имущества университета.
- Соблюдение чистоты и безопасности в рабочей и учебной среде.
- Использование университетской инфраструктуры исключительно по её назначению.

4. Употребление алкоголя и наркотиков

Здоровая и безопасная среда университета требует чёткого регулирования использования психоактивных веществ.

✗ Недопустимое поведение:

- Появление на территории университета в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.
- Употребление алкоголя или наркотиков на рабочем месте или во время учебы.
- Распространение или хранение наркотических или запрещенных веществ на территории университета.

☑ Допустимое поведение:

- Личная ответственность за своё состояние и поведение в университетской среде.
- Участие в университетских мероприятиях исключительно в трезвом состоянии, т. е. исключая влияние алкоголя или иных психоактивных веществ.

- Уважительное отношение к инициативам, направленным на пропаганду здорового образа жизни.

5. Нарушение условий обучения и работы

Все члены университетского сообщества имеют право учиться и работать в спокойной обстановке.

Недопустимое поведение:

- Неуважительное поведение по отношению к сотрудникам университета или студентам (крики, оскорбления, намеренный срыв лекций).
- Шум или другое поведение, мешающее рабочему процессу.
- Неуважение к академической дисциплине и организационным правилам.

Допустимое поведение:

- Соблюдение принципов культуры обсуждения и академических дебатов.
- Соблюдение тишины и академического порядка во время лекций и других университетских мероприятий.
- Уважительное отношение ко времени, труду и обязанностям других членов университетского сообщества.

6. Нарушения этики и конфликты интересов

Университетское сообщество должно действовать честно и ответственно.

Недопустимое поведение:

- **Коррупция и фаворитизм** – неправомерные действия, такие как взяточничество, предвзятое оценивание, несанкционированное изменение оценок или фальсификация академических результатов.
- **Нарушение конфиденциальности** – незаконное раскрытие персональных данных, служебной информации университета или результатов научных исследований.
- **Превышение должностных полномочий** – использование преподавателями или сотрудниками университета своего положения в личных целях или вразрез с этическими стандартами.

Допустимое поведение:

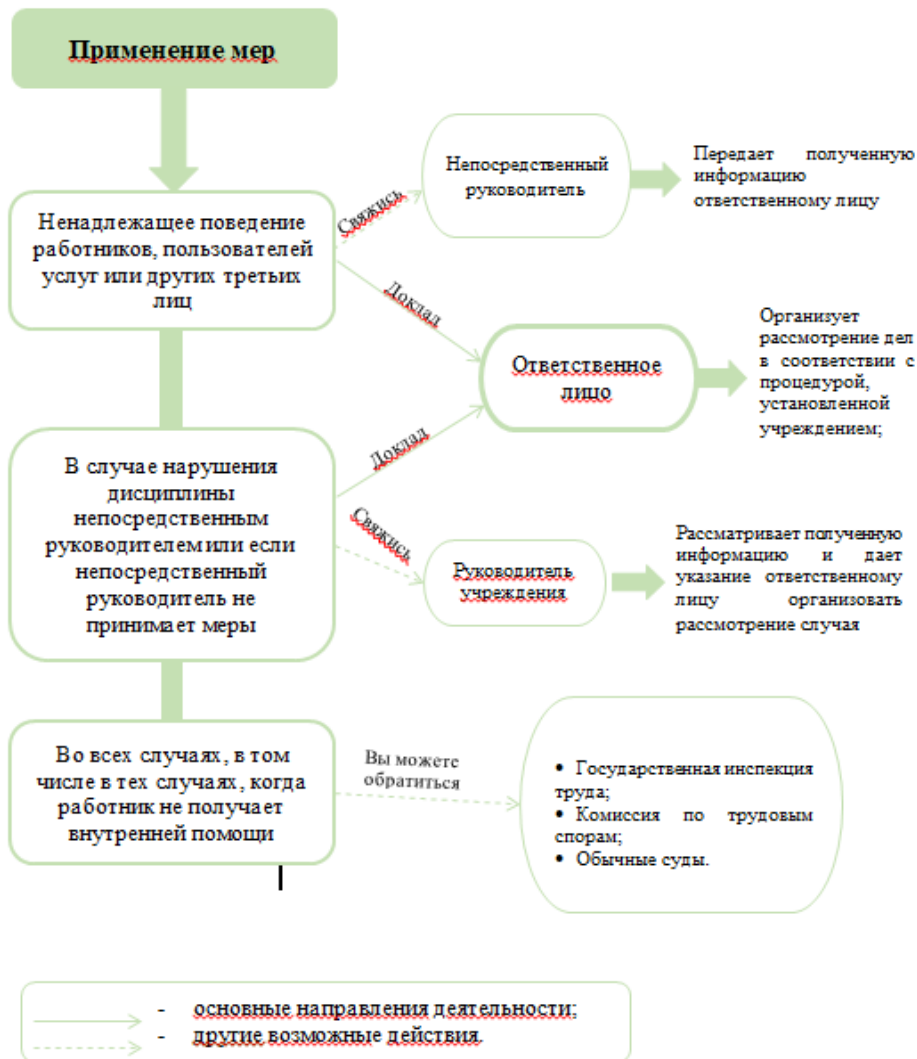
- Прозрачность академических и административных процессов.
- Справедливая и объективная оценка достижений учащихся.
- Соблюдение принципов академической и профессиональной этики.

Вывод

Университет — это пространство, где каждый член сообщества должен чувствовать себя в безопасности, уважении и быть полноценно включённым в учебный процесс.

**ОБЩЕСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЕВРОПЕЙСКИЙ
ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**СХЕМА ДЕЙСТВИЙ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ, КОТОРЫЕ
ПОСТРАДАЛИ ИЛИ МОГЛИ ПОДВЕРГНУТЬСЯ
ПСИХОЛОГИЧЕСКОМУ НАСИЛИЮ И МОББИНГУ НА РАБОЧЕМ
МЕСТЕ**



Ответственное лицо за деятельность по предотвращению насилия в ЕГУ:

Менеджер Центра академической поддержки Наталия Белобородя, +370 5 263 96 50, office@ehu.lt